



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA DEI POSTI CHE SI RENDERANNO NECESSARI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI – DAL 1 MARZO AL 31 OTTOBRE. CAT. “C1”**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

In esecuzione della deliberazione n. 4 della Giunta Municipale in seduta del 04/01/2008, dichiarata immediatamente esecutiva, ed in conformità al Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione della G.M.n°143 del 22/12/04 - art. 65 e segg. - , nonché dell'art.92 comma 2 del T.U. approvato con D.lgs. 18/8/2000 n°267.

**RENDE NOTO**

- 1) E' indetta una pubblica selezione per la formazione di una graduatoria - per la copertura dei posti che si renderanno necessari per esigenze stagionali - di agente di polizia locale a tempo determinato - categoria "C" pos. Econ. "C1". La esigenza stagionale, ai sensi dell'art.3 comma 79 della L.27/12/2007 n.244, è determinata dal 1 marzo al 31 ottobre;
- 2) Il trattamento economico del posto messo a concorso è quello stabilito dall'accordo nazionale di lavoro vigente e quota assegno nucleo familiare, se spettante. Resta escluso il fondo di cui all'art.15 CCNL 98/01.
- 3) Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio e dei sottoelencati requisiti soggettivi:
  - A) essere in possesso del diploma di istruzione di secondo grado e patente di guida tipo "A" e "B" o superiore, ovvero tipo "B" o superiore acquisita anteriormente al 25 aprile 1988;
  - B) avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 40.
  - C) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (art. 1 e 2 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
  - D) non avere riportato condanne penali ,non avere procedimenti penali in corso che impediscano , ai sensi delle vigenti disposizioni in materia , la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - E) avere idoneità fisica all'impiego . L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso.  
Gli appartenenti a categorie protette di cui alla Legge 2 aprile 1968, n.482, tranne gli orfani, vedove ed equiparati non devono , in alternativa a tale requisito,aver perduto ogni capacità lavorativa , e la natura ed il grado di invalidità non devono essere di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti;
  - F) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni o decaduti dall'impiego per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ed inoltre non essere dipendenti dello Stato o di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale ;
  - G) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari. Da tale dichiarazione sono escluse le donne. Coloro che sono nati successivamente al 1985 o che comunque rientrano nella

sospensione del servizio di leva di cui al D.lgs. 23/08/2004 n. 226, devono provvedere alla dichiarazione

H) godere dei diritti civili e politici.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

- 4) La partecipazione alla selezione comporta il versamento di €. 4.,00 - non restituibile -per tassa di partecipazione al concorso, da corrispondere al Comune a mezzo di vaglia postale , intestato al Tesoriere del Comune , Banco Popolare di Verona S.Geminiano e S.Prospero – ag. Di Pozzolengo.
- 5) La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente bando di cui fa parte integrante, dovrà essere indirizzata al Signor Sindaco e presentata direttamente o a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Pozzolengo ufficio protocollo - via P.zza Repubblica n°1 -25010 Pozzolengo (Brescia). La domanda deve pervenire al comune stesso entro il termine perentorio del giorno **20/02/2008**. **Non verranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo perverranno oltre tale termine e non fa fede il timbro del servizio postale.**

Nella domanda gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità,oltre al cognome e al nome:

- a) la data e il luogo di nascita ;
- b) l'esatta residenza
- c) recapito delle comunicazioni;
- d) il titolo di studio richiesto , specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito e la valutazione riportata.
- e) di essere in possesso della patente "A" e "B" o superiore, ovvero tipo "B" o superiore acquisita anteriormente entro il 25 aprile 1988;
- f) il possesso della cittadinanza Italiana ;
- g) il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri della Unione Europea devono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione delle liste medesime;
- i) Le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso .In caso negativo il candidato dovrà dichiarare nella domanda di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- j) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- k) lo stato di sana e robusta costituzione fisica con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
- l) di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- m) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'allegato al bando;

L'omissione nella domanda da parte del candidato anche di una sola delle suddette dichiarazioni, è motivo di esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art.3, punto 5, della legge 15/5/97 n°127 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda. Nel caso in cui il candidato dichiara il falso, verrà estromesso dal concorso e, nel caso in cui sia iniziato il rapporto, questo si risolverà immediatamente. Restano salve altre responsabilità civili e penali.

6) I candidati dovranno produrre unitamente alla domanda ,a pena di esclusione dal concorso, la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso nella misura stabilita dal punto 4;

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente al termine sopra indicato.

7) L'ammissione e l'esclusione dei candidati alla selezione è decisa da apposita Commissione esaminatrice. I candidati devono presentarsi alla prova d'esame muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.

Durante la prova selettiva, i candidati possono consultare soltanto i testi di legge non commentati ed autorizzati dalla Commissione ed i dizionari.

I candidati che non si presentano nel giorno stabilito per la prova di selezione, saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla qualifica ed al profilo professionale relativo all'incarico da attribuire, mediante test specifici consistenti in domande, preventivamente elaborate, a risposta chiusa e/o aperta sui seguenti argomenti:

1. Ordinamento comunale : organi e funzioni del Comune
2. Regolamenti comunali in genere
3. Legislazione in materia di tutela dell'ambiente
4. Disciplina urbanistica - edilizia , con particolare riferimento alle norme sul controllo e repressione dell'abusivismo
5. Cenni sul servizio di protezione civile
6. Legislazione in materia di commercio fisso e su aree pubbliche
7. Norme sul rilievo tecnico-giuridico degli incidenti
8. Legge e regolamento di P.S.
9. Codice della strada
10. Diritti e doveri dei pubblici dipendenti

## **SVOLGIMENTO DELLA PROVA**

La prova si svolgerà il giorno **25/02/2008 ore 14.30** presso il Municipio di Pozzolengo P.zza Repubblica n.1.

8) I candidati che non riceveranno alcun provvedimento di esclusione, dovranno presentarsi alla selezione senza alcun ulteriore avviso. La prova si intende superata con una votazione non inferiore a 7/10.

9) La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, dei titoli di preferenza allegati. Per beneficiare della suddetta preferenza, i Candidati devono far pervenire entro il termine di presentazione delle domande i documenti ,in originale o autenticati, attestanti il possesso, già alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, dei relativi titoli indicati nella domanda di partecipazione al punto 13. A parità di merito e di titoli di preferenza fra quelli sopra indicati, la preferenza nell'assunzione è determinata:a)dal numero dei figli a carico; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche. Qualora i candidati permangono ancora in posizione di parità, la Commissione procede al sorteggio dei nominativi dei candidati interessati da effettuarsi in luogo pubblico, previa comunicazione ai candidati medesimi.

10) L'Amministrazione Comunale, in base alle esigenze stagionali, determinerà il numero, oltre il primo, degli agenti da assumere che potrà avvenire anche in tempi diversi nell'arco del periodo stagionale determinato dal 1 marzo al 31 ottobre.

- 11) Prima dell'assunzione in servizio, ovvero nel termine indicato dall'Amministrazione, il/i candidato/i assunto/i dovrà/dovranno produrre la documentazione che gli verrà richiesta a dimostrazione dei requisiti che consentono l'ammissione alla selezione.
- 12) La graduatoria che si verrà a formare, potrà essere utilizzata da altri enti convenzionati con il Comune di Pozzolengo.

Coloro che verranno assunti, dovranno assumere servizio entro la data indicata nella partecipazione di nomina, sotto pena di decadenza.

L'assunzione è regolata dalle norme e condizioni previste dalla vigente legislazione che disciplina le assunzioni negli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni della Legge sull'ordinamento delle autonomie locali ed al vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n°143 del 22 dicembre 2004.

L'amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione, per motivi legittimi, prima dell'esperimento della selezione stessa senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità nell'accesso al lavoro tra uomo e donna, ai sensi della legge 10/04/1991 n° 125 recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'ufficio Segreteria del Comune di Pozzolengo durante l'orario di apertura al pubblico (tel. 030/918131)

Il presente bando, compreso il fac-simile della domanda di partecipazione, può essere richiesto in copia direttamente presso il Comune -Ufficio Segreteria - ovvero sul sito web del comune: <http://www.comune.pozzolengo.bs.it>

dalla Residenza Comunale li 21/01/2008



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Alessandro Tomaselli

## Preferenze a parità di merito

- a) insigniti di medaglia al valor militare;
  - b) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
  - d) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) orfani di guerra;
  - f) orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) feriti in combattimento;
  - i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
  - l) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - o) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
  - r) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - s) invalidi e mutilati civili;
  - t) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età.